

WERKNEMERSFICHE¹



Sociaal Secretariaat Securex vzw
Erkend bij ministerieel besluit van 7.3.1946 onder nr. 120

- aanwerving
 wijziging of aanvulling

Naam firma:
Nr. dossier:
Nr. pers. reg.: Punteernr.:
Kostenplaats:
Depart.: Cat.:
Nr. Soc. Secr.:

1. Inlichtingen betreffende de werkgever (enkel in te vullen door nieuw bij Securex aangesloten werkgevers)

Heeft u een actief RSZ-nummer?

Ja
Nr.
Ga naar rubriek 2

Neen
Hebt u een voorlopig RSZ-nummer?

Ja
Nr.

Neen
Geef hieronder VOLLEDIG adres maatschappelijke zetel

Uniek bedrijfsnummer:

Straat:
Nr.: Bus:
Postcode: Gemeente:
Land:

2. Verplichte gegevens = ALTIJD VOLLEDIG INVULLEN

RIJKSREGISTERNUMMER (INSZ)²:

Geslacht: M V Taalcode: N F D
Naam: Cauwelier Voornaam: Filip Tweede voornaam: André
Adres: Botestraat 68
Postcode: 9032 Gemeente: Gent - Wondelgem
Telefoonnummer/GSM: 0491 87 79 21
Geboortedatum: 18/04/1975 Nationaliteit: Belg
Geboorteplaats: Menen Geboorteland: Belgie
Nr. SIS-kaart: 1185800647 Nr. identiteitskaart: 540-9472881-81
Burgerlijke staat: Feitelijk Samenwonend Sinds: 1998

UITSLUITEND Bouwfirma's – verplicht gegeven voor paritair comité 124.000:
Nr. C3.2.A lopende maand:

Nr. C3.2.A. volgende maand:

Paritair comité: - Plaats van tewerkstelling³:

Contract:

- onbepaalde duur schoolstagiair
 bepaalde duur tot vrijwilligerswerk onbezoldigd bezoldigd
 bepaald werk beroepsinlevingsovereenkomst
 vervangingswerk
 proefperiode Neen Ja: van tot

Datum in dienst: Anciënniteit in firma: Anciënniteit in sector:

Datum vanaf wanneer deze contractuele gegevens in voege zijn:⁴

reden: wijziging categorie wijziging arbeidsduur andere:

Categorie⁵:

- arbeider bedrijfsleider
 bediende thuisarbeider
 dienstbode op fooien
 inwonend student (juli/aug./sept.)
 uitwonend student
 leerling (andere, max. 6 maand)

Reeds aangegeven DIMONA?

JA - DIMONA-Nr.
.....

NEEN
Ga direct naar
verplichte gegevens

Beste klant,

- Wenst u een DIMONA-AANGIFTE uit te voeren, gelieve pagina 1 zo snel mogelijk, ten laatste 24 uur vóór de indienstreding, door te faxen naar uw klantenbeheerder. Als wij deze fiche later ontvangen riskeert u laattijdigheid en aanzienlijke boetes.
Het Sociaal Secretariaat Securex is hiervoor niet verantwoordelijk.
- Om de LOONSBEREKENING correct te kunnen uitvoeren, gelieve pagina 1 tot en met 3 volledig ingevuld aan uw klantenbeheerder te bezorgen.

Dank u.

Naam Firma/dossiernummer:
Naam werknemer: Rijksregisternummer:

3. Tewerkstelling

- plan +1⁶ banenplan⁶ KB 495⁶ Activa⁶
 plan +2⁶ prof. inschakeling⁶ deeltijdse schoolplicht⁶
 plan +3⁶ KB 483⁶ startbaanovereenkomst⁶

Arbeidsduur:	<input type="checkbox"/> voltijds	<input type="checkbox"/> bij tussenpozen	<input type="checkbox"/> seizoenwerk	<input type="checkbox"/> vrijwillig deeltijds					
	<input type="checkbox"/> onvrijwillig deeltijds	<input type="checkbox"/> deeltijds met behoud van rechten		<input type="checkbox"/> extra (horeca-max. 2d)					
Tewerkstellingsregime:dagen/week (gemiddeld) ⁷								
Arbeidscyclus (in uren en honderdsten)									
<input type="checkbox"/> vast	<input type="checkbox"/> variabel ⁸	week 1	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo
		week 2							
		week 3							
		week 4							
Contractueel aantal uren/week ⁹ :								

Uitsluitend voor werknemers van buiten de EER-lidstaten:

Nummer arbeidskaart:
 onbeperkt beperkt van tot

Nummer arbeidsvergunning:
 onbeperkt beperkt van tot

Uitsluitend voor minderjarige werknemers:

Naam + voornaam van ouder/voogd:
en adres:

Betalingswijze: in speciën giraal banklijst andere:

Bankrekeningnummer van begunstigde:

4. Fiscale gegevens

Is de werknemer mindervalide (66% en meer) Ja Neen

Kinderen:

	Naam + voornaam	Geboortedatum
	Cauwelier Jibbe	23/02/2002
	Cauwelier Auke	24/11/2003

Aantal kinderen fiscaal ten laste: ..0..... 66% en meer mindervalide kind telt voor 2:

Bij wie staan de kinderen fiscaal ten laste: werknemer partner

Naam en voornaam van de echtgeno(o)t(e) Dufromont Ruth
Geboortedatum: 26/09/1975 Geboorteplaats: Ukkel Nationaliteit: Belg
Beroep¹⁰: Fiscaal ten laste Ja Neen Mindervalide Ja Neen

Andere personen fiscaal ten laste (bv. ascendenten, collateralen, ...)? Ja Neen Aantal:

Zijn hier mindervaliden met minstens 66% en meer arbeidsongeschiktheid inbegrepen? Zo ja, aantal:

Kiest de werknemer bij de aangifte van de personenbelasting voor:

- van reële beroepskosten
 van forfaitaire beroepskosten

Naam Firma/dossiernummer:
Naam werknemer: Rijksregisternummer:

Bezoldiging (Geen aanduiding is toepassing van wet minimumloon volgens PC):
 vast variabel gemengd stuk

taak

Brutoloon: / maand / uur

Andere looncomponenten:	Omschrijving	Bedrag
.....
.....
.....

Gegevens woon-werkverkeer werknemer:
De werknemer maakt, om zich van thuis naar het werk te begeven gebruik van:

Transportmiddel	Aantal km heen-terug	Soort abonnement ^{11 12}	Kostprijs	Afhank. afstand ^{11 13}
<input type="checkbox"/> trein				
<input type="checkbox"/> bus, tram, metro				
<input type="checkbox"/> privé wagen, moto				
<input type="checkbox"/> fiets				
<input type="checkbox"/> carpooling				
<input type="checkbox"/> door firma georg. vervoer				
<input type="checkbox"/> firmawagen				
<input type="checkbox"/> andere				

Fiskale pk indien firmawagen ; indien privé wagen

5. Diversen

Beroepskwalificatie:
Sub-categorie¹⁴:
Studieniveau¹⁶:
Nr. risicoklasse arbeidsongevallen¹⁷:
Functie:
Statuut¹⁵:
Onderworpen aan medisch onderzoek Ja
 Neen

Gerechtigd op gezinsbijslagen Ja Neen
Leerling: middenstandsopleiding industrieel opl. tot ondernemingshoofd
 leerling-bediende inschakelingsovereenkomst

Aanvangsdatum: Duurtijd: **Nr. van de leerovereenkomst:**
Nr. bijzondere leerovereenkomst voor minder-validen:

Uitdiensttredingsdatum: / / **Reden:**
Ondergetekende verklaart, in onderling overleg met de werknemer, dat alle gegevens van onderhavige fiche juist zijn. Elke wijziging eraan zal onmiddellijk aan het Sociaal Secretariaat Securex meegedeeld worden. Beide partijen namen kennis van de bepalingen m.b.t. de verzameling, registratie en bewaring van persoonsgegevens.¹⁸

Opgemaakt te op / /
Handtekening van de werkgever

Kantoren te:

AALST, Keizersplein 4 - 9300 Aalst - tel. 053-73 18 11, fax. 053-77 56 38 ● ANTWERPEN, Frankrijklei 53-55 - 2000 Antwerpen - tel. 03 201 36 00, fax. 03 201 36 40 ● BRUGGE, Bevrijdingslaan 37 - 8000 Brugge - tel. 050 45 67 10, fax. 050 45 67 11 ● BRUSSEL, Genèvestraat 4 - 1140 Brussel - tel. 02 729 92 11, fax. 02 729 94 98 ● GENT, Verenigde Natieslaan 1 - 9000 Gent - tel. 09 235 62 11, fax. 09 235 65 70 ● GENT, Bagattenstraat 16 - 9000 Gent - tel. 09 235 62 11, fax. 09 225 63 46 ● GENT DRONGEN, MP-Center, Brouwerijstraat 1 - 9031 Drongen - tel. 09 280 40 30, fax. 09 280 40 35 ● HASSELT, Maastrichtersteenweg 147 - 3500 Hasselt, tel. 011 29 12 50, fax. 011 29 12 30 ● KOKSIJDE, Zeelaan 148 - 8670 Koksijde, tel. 058 53 29 29, fax. 058 53 29 30 ● KORTRIJK, Conservatoriumplein 22 - 8500 Kortrijk, tel. 056 23 68 11, fax. 056 22 80 34 ● LEUVEN, Interleuvenlaan 151, 3001 Heverlee, tel. 016 38 86 11, fax. 016 38 86 10 ● MOESKROEN, Europole Center, G. Fachedreef 1-B6 -7700 Moeskroen, tel. 056 85 67 09, fax. 056 85 67 09 ● OUDENAARDE, Gevaertsdreef 8 - 9700 Oudenaarde, tel. 055 33 56 81, fax. 055 31 18 90 ● RONSE, Grote Markt 15 - 9600 Ronse, tel. 055 23 53 11, fax. 055 21 90 81 ● CHARLEROI, Rue de l'Ecluse 10 - 6000 Charleroi, tel. 071 23 11 11, fax. 071 31 51 13 ● EUPEN, Neustrasse 89, 4700 Eupen, tel. 087 59 87 00, fax. 087 59 87 30 ● LIEGE, Av. de la Closerie 2-16, 4000 Rocourt, tel. 04 225 88 11, fax. 04 224 23 24 ● MONS, Bld. Fulgence Masson 1B, 7000 Mons, tel. 065 41 28 71, fax. 065 36 19 18 ● NAMUR, Avenue Prince de Liège 95-99, 5100 Jambes, tel. 081 32 31 14, fax. 081 32 31 10 ● TOURNAI, Rue de la Grande Couture 2, 7522 Tournai, tel. 069 68 47 11, fax 069 68 47 10 ● VERVIERS, Rue Saint-Remacle 22A, 4800 Verviers, tel. 087 30 79 40, fax. 087 30 79 41 ● WAVRE, Square Lavoisier 18B, 1300 Wavre, tel. 010 23 98 11, fax. 010 23 98 10



Bijlage ter invulling van de werknemersfiche

- ¹ Opgelet! Deze werknemersfiche is geen arbeidsovereenkomst.
- ² Dit gegeven is ABSOLUUT NOODZAKELIJK om een correcte aangifte te kunnen uitvoeren en kan teruggevonden worden rechtsbovenaan de SIS-kaart. Indien de werknemer niet over een rijksregisternummer beschikt, gelieve steeds copie recto-verso van de identiteitskaart mee te sturen.
- ³ Enkel in te vullen indien afwijkend van adres maatschappelijke zetel.
- ⁴ Opgelet: datum in dienst = datum waarop contractuele gegevens in voege zijn wanneer betrokkene sedert de datum in dienst geen enkele wijziging in de arbeidsrelatie ondergaan heeft.
Voorbeeld 1:
Een werknemer werd in dienst genomen als arbeider op 01.01.1986. Vanaf 15.10.1999 kreeg betrokkene een contract als bediende. Datum in dienst = 01.01.1986. Datum vanaf wanneer contractuele gegevens in voege zijn = 15.10.1999 = huidige situatie
Voorbeeld 2:
Een werknemer werd in dienst genomen als bediende met een contract van 25 U/week vanaf 01.01.1999. Vanaf 01.01.2002 werd het contract gewijzigd naar 30 u/week. Datum in dienst = 01.01.1999. Datum vanaf wanneer contractuele gegevens in voege zijn: 01.01.2002 = huidige situatie
- ⁵ Indien de werknemer een bediende is, gelieve ons de vakantie-attesten van de vorige werkgever te bezorgen.
- ⁶ Inlichtingen betreffende de verschillende stelsels van vermindering van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid
 - Plan+1, +2 en +3: tijdelijke vermindering van de werkgeversbijdragen bij indienstneming van respectievelijk een eerste, tweede en derde werknemer.
 - Banenplan: tijdelijke vermindering van de loonkost ter bevordering van de tewerkstelling van werkzoekenden die 12 of 24 maanden ononderbroken werkloosheid tellen en in het bezit zijn van een banenkaart - vanaf 01/01/02 = activa
 - Professionele herinschakeling: vermindering van de patronale RSZ-bijdragen bij aanwerving van langdurige werklozen
 - Startbaanovereenkomst: vermindering van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid na aanwerving van laaggeschoolden
 - KB 483: vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bij indienstneming van huisbedienden
 - KB 495: stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever, verschuldigd in hoofde van deze jongeren.
 - vermindering van werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid wegens tewerkstelling van deeltijds leerplichtigen (leerlingen tussen 16 en 18 jaar).
Gelieve het passende vakje op de voorzijde aan te kruisen. Voeg tevens de nodige getuigschriften toe. Aarzel niet om in geval van twijfel uw klantenbeheerder bij het Sociaal Secretariaat voor aanvullende inlichtingen te contacteren of consulteer uw "Referenties".
Gelieve steeds de nodige attesten mee te sturen, zodat wij over de nodige kaart en/of erkenningsnummers beschikken.
- ⁷
 - werkt betrokkene elke week 5 dagen = 5,00 dagen
 - werkt betrokkene 1 week 4 dagen en 1 week 2 dagen = $(4d + 2d) : 2w = 3,00$ dagen
 - werkt betrokkene 1 week 4 dagen en 1 week 5 dagen = $(4d + 5d) : 2w = 4,50$ dagen
- ⁸ Indien variabel uurrooster gespreid is over meer dan 4 weken, gelieve een begeleidende nota op te maken
- ⁹ 30 minuten = 0,50 honderdsten ($100 \times 30:60$) / 20 minuten = 0,33 honderdsten ($100 \times 20:60$)
- ¹⁰ Beroep van de echtgeno(o)t(e)
1. Arbeider - 2. dienstbode - 3. Bediende - 4. zelfstandige - 5. Mijnwerker - 6. Zeeman - 7. Ambtenaar - 8. Ander - 9. Zonder beroep
- ¹¹ Deze rubrieken zijn enkel in te vullen bij gebruik van trein, bus, tram of metro.
- ¹² J=jaarabonnement, T=trimestr.abonnement, M=maandabonnement, W=weekabonnement.
In geval van gebruik van rittenkaarten of tickets, graag een beschrijving.

¹³ Indien de kostprijs van het abonnement/ticket bepaald wordt door de afgelegde afstand, schrijft u hier JA. Indien de kostprijs een eenheidsprijs is onafhankelijk van de afgelegde afstand, schrijft u hier NEEN.

¹⁴ Subcategorie
03-mijnwerker/05-voetbalspeler/06-basketbalspeler/08-handelsvertegenwoordiger/09-zeeman/10-artist/11-werknemer DOSZ/14-uitzendkracht/15-openbare sector/16-zeevisser/17-gedetacheerde werknemer/18-polders en wateringen/19-binnenscheepvaart

¹⁵ Statuut
03-gepensioneerde/04-tewerkgestelde gepensioneerde/06-BTK/07-niet rijksinwoner/09-extra(horeca)/10-grensarbeider/12-mindervalide/14-ex-stagiair KB 230/29-gesubsidieerde contractuele/41-mindervalide tewerkgestelde werkloze/XX-bruggepensioneerde

¹⁶ Lager onderwijs - secundair onderwijs - hoger niet-universitair onderwijs - universitair onderwijs - onbekend

¹⁷ **Bedienden**

Code	Omschrijving
401	Bediende zonder verplaatsingen
402	Bediende met occasionele opdrachten buiten de onderneming
403	Bediende met regelmatige opdrachten buiten de onderneming
404	Vertegenwoordiger, reizend personeel, loopjongen
405	Bediende die manueel werk verricht
406	Thuiswerkende bediende
407	Verzorgend personeel
408	Verkoper
409	Voetballer onderworpen aan het statuut van betaalde sportbeoefenaar
410	Voetballer niet onderworpen aan het statuut van betaalde sportbeoefenaar met een vaste maandwedge van 1.243,33 EUR of meer (basis 10/2002)
411	Voetballer niet onderworpen aan het statuut van betaalde sportbeoefenaar met een vaste maandwedge van minder dan 1.243,33 EUR (basis 10/2002)
412	Andere sportbeoefenaar dan voetballer

Arbeiders

Code	Omschrijving
001	Arbeider zonder verplaatsingen
002	Arbeider op de werf
003	Huisbewaarders
004	Schoonmaak- en onderhoudspersoneel
005	Keukenpersoneel (niet te gebruiken door horeca-ondernemingen)
006	chauffeur

¹⁸ Inlichtingen ten titel van kennisgeving betreffende de verzameling, registratie en bewaring van persoonsgegevens (wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer en opzichte van de verwerking van persoonsgegevens).
Voormelde gegevens op onderhavige werknemersfiche, worden verwerkt voor de loonadministratie onder de verantwoordelijkheid van de werkgever. Securex is bewerkster van de loonadministratie.
De werknemer heeft het recht van toegang tot die gegevens, alsmede het recht om de verbetering ervan aan te vragen.

Beste klant,

heeft u gedacht aan

- **de dimona-aangifte?**
- **een arbeidsovereenkomst?**
- **een arbeidsreglement?**

